



---

# PLAN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO 2015-2019

COLDINSQUI.

---

Colegio Colombiano de Instrumentación Quirúrgica,  
— [www.coldinsqui.org](http://www.coldinsqui.org) - coldinsqui@hotmail.com



---

## JUNTA DIRECTIVA 2015-2019

---

**Narda Carolina Delgado Arango**  
Presidente

**Janeth Villa López**  
Vicepresidente

**Naida Lizeth Beltrán Pérez**  
Secretaría

**Nina Erika Ronderos Gúzman**  
Tesorera

**Mónica Antonia Aldana Pineda**  
**Martha Cecilia Novoa Fernández**  
**Arley Denisse Vega Ochoa**  
Vocales Región Caribe

**Luz Dary Castro Pulido**  
**Paula Andrea Jaramillo Marín**  
**Jackeline Marín Tapias**  
**Norly Eidy Molina Miranda**  
Vocales Región Andina

**Yuli Alexandra Pedraza Páez**  
**Blanca Cecilia Hernández Ávila**  
Vocales Región Orinoquía y Amazonía

**Luz Marina Arias Calderón**  
Vocal Región Pacífico

---



# INTRODUCCIÓN

El presente documento consigna las orientaciones estratégicas generales sobre las cuales se deben dirigir los proyectos y acciones específicas a trabajar para el periodo 2015-2019, estrategias las cuales parten de las políticas de la organización dirigidas al cumplimiento de las funciones misionales.



---

## TABLA DE CONTENIDO

---

<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>3</b>
<b>1. PLATAFORMA ESTRATÉGICA</b>	<b>6</b>
QUIENES SOMOS	6
PRINCIPIOS	6
COMPROMISO	6
SOLIDARIDAD	6
EQUIDAD	6
UNIDAD	6
ETICA	6
EFICACIA	6
El personal del Colegio trabaja permanentemente para alcanzar los objetivos trazados.	6
TRASPARENCIA	6
PARTICIPACIÓN	6
PLURALIDAD	6
VALORES CORPORATIVOS	7
EXCELENCIA	7
RESPETO	7
LIDERAZGO	7
INNOVACIÓN	7
SERVICIO	7
MISIÓN	7
VISIÓN	7
OBJETIVOS	7
MAPA DE MACROPROCESOS DE LA ORGANIZACIÓN	8
<b>2. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>9</b>
POLITICA DE COBERTURA – OBSERVATORIO PROFESIONAL	9
POLITICA DE EDUCACIÓN CONTINUADA	9

---



---

POLITICA DE INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN, TECNOLOGÍA Y EMPRENDIMIENTO.	9
POLITICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR	10
POLITICA DE GESTIÓN DE CONOCIMIENTO	10
POLITICA DE RELACIONES EXTERNAS	10
POLITICA DE INTERNACIONALIZACIÓN	10
POLITICA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	11
POLITICA DE GESTIÓN TECNOLÓGICA	11
<b>3. PLAN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO 2015-2019</b>	<b>12</b>
OBSERVATORIO PROFESIONAL	12
EDUCACIÓN CONTINUADA	12
INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN, TECNOLOGÍA Y EMPRENDIMIENTO.	12
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR	13
GESTIÓN DE CONOCIMIENTO	14
RELACIONES EXTERNAS	14
INTERNACIONALIZACIÓN	14
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	15
GESTIÓN TECNOLÓGICA	15
<b>4. REFERENCIAS</b>	<b>15</b>

---



# 1. PLATAFORMA ESTRATÉGICA

## QUIENES SOMOS

Somos una organización de carácter profesional conformada por Instrumentadores Quirúrgicos, con representación en todo el territorio nacional, cuya estructura y funcionamiento es democrático con sujeción a los valores y principios constitucionales, en capacidad de desempeñar las funciones públicas que le deleguen las autoridades competentes de acuerdo con la ley nacional.

## PRINCIPIOS

### COMPROMISO

Es personal del Colegio creen en las metas y valores de la organización aceptándolas, teniendo voluntad de ejercer un esfuerzo considerable en beneficio de la organización y, en definitiva, desear seguir siendo miembro de la misma.

### SOLIDARIDAD

Los miembros del Colegio hacen propias las necesidades de la colectividad, reconociendo que los intereses y las expectativas de la comunidad interna y externa, aportan en el beneficio común.

### EQUIDAD

El personal del Colegio hace propias las necesidades, los intereses y las expectativas del gremio, aportando las capacidades individuales para todos.

### UNIDAD

La Organización se constituye como un conjunto uniforme de la representación nacional del gremio para trabajar por un mismo fin: El Profesional en Instrumentación Quirúrgica.

### ETICA

El personal del Colegio trabaja bajo los principios de la moral desde los ámbitos personal y profesional.

### EFICACIA

El personal del Colegio trabaja permanentemente para alcanzar los objetivos trazados.

### TRASPARENCIA

En la organización se actúa con honradez, visibilidad e integridad para garantizar la confianza, seguridad y respaldo al gremio.

### PARTICIPACIÓN

Al interior del Colegio los miembros se involucran en la toma de decisiones de manera democrática. De la misma manera una de las premisas de la organización es la participación activa en otras organizaciones que apoyen el alcance de los objetivos de la organización.

### PLURALIDAD

El trabajo de la Organización fundamenta sus preceptos democráticos con fines solidarios.



---

## VALORES CORPORATIVOS

---

### EXCELENCIA

Mantener una actitud proactiva para alcanzar las más altas calidades en su desempeño, tanto individual como colectivo, con el fin de alcanzar los objetivos misionales de la Organización.

### RESPECTO

Reconocer y buscar garantizar los derechos y deberes individuales y colectivos, para favorecer un ambiente de sana convivencia y pluralidad.

### LIDERAZGO

Influir proactiva y positivamente en las personas y en los procesos de gestión de la organización.

### INNOVACIÓN

Promover nuevas prácticas organizacionales y procesos de creación permanente que generan crecimiento y bienestar para el personal vinculado y sus afiliados.

### SERVICIO

Generar procesos creativos con calidad y ventajas diferenciales, para impactar en el gremio de la Instrumentación Quirúrgica.

---

## MISIÓN

---

Propender por la unidad e integración de los profesionales en Instrumentación Quirúrgica, velando por los intereses del gremio con el apoyo de las asociaciones que lo representan en el sector educativo y en el sector laboral, abogando por la calidad de la formación de los programas académicos y por el mejoramiento continuo en el ejercicio profesional, por los deberes y derechos<sup>1</sup>, enmarcando sus actos en el código universal de valores, con liderazgo, competitividad y autonomía.

---

## VISIÓN

---

El Colegio Colombiano de Instrumentación Quirúrgica será un espacio de crecimiento profesional integral permanente, acreditado y reconocido a nivel regional, nacional e internacional como líder en la certificación de profesionales con espíritu emprendedor, desarrollo eficaz y eficiente en las competencias de desempeño, sensible a la problemática en salud, participando activamente en la búsqueda de soluciones que favorezcan a su profesión.

---

## OBJETIVOS

---

- Velar para que la profesión de Instrumentación Quirúrgica se ejerza con sujeción a los principios éticos y legales.
- Establecer las medidas necesarias que impidan la competencia desleal entre los miembros del Colegio Colombiano de Instrumentación Quirúrgica.
- Velar por la unidad e integración de los Instrumentadores quirúrgicos, la dignidad del gremio e impulsar

---

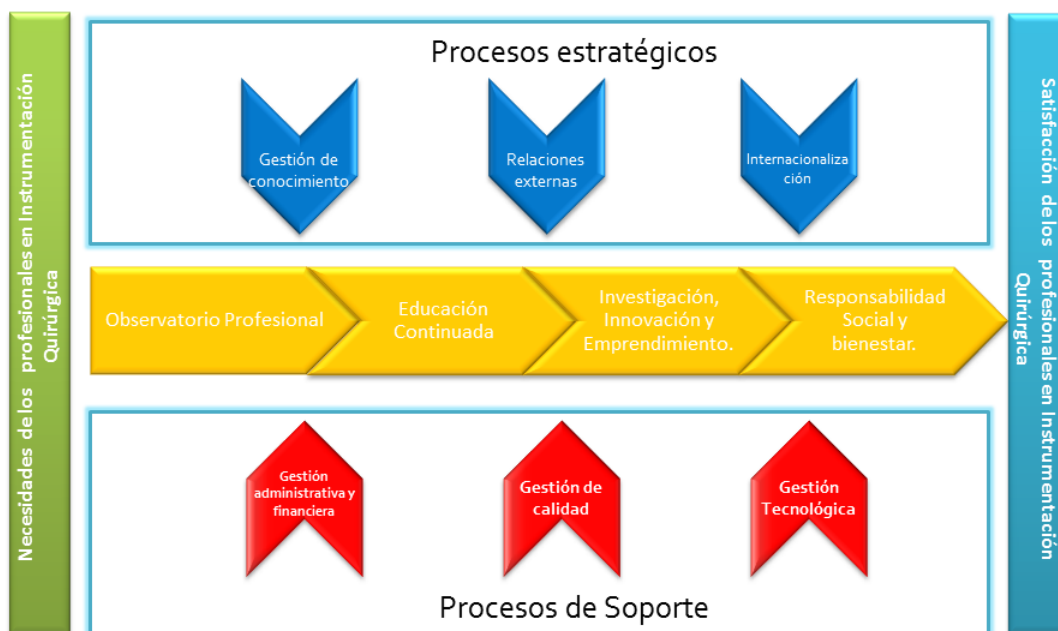
<sup>1</sup> Estatutos Colegio Colombiano de Instrumentación Quirúrgica. Capítulo II. Artículo 3.

---

actividades sociales con el fin de auspiciar auténticos nexos de solidaridad, fraternidad y ayuda mutua entre los profesionales.

- Promover el intercambio científico entre los Colegiados y autoridades científicas nacionales e internacionales.
- Ejercer las funciones que la Administración Pública y la Ley le asignen y colaborar en la realización de estudios, emisión de informes, elaboración de estadísticas y otras actividades relacionadas con sus fines.
- Previo el cumplimiento de los requisitos establecidos por el COLEGIO, resolver las consultas que personas e instituciones le formulen en materia de su competencia y en otros asuntos que las Leyes indiquen, sin perjuicio de las que correspondan a los órganos de la Administración Pública.
- Formular parámetros y apoyar las medidas que impidan la competencia desleal entre los miembros del Colegio Colombiano de Instrumentación Quirúrgica.
- Trabajar con el apoyo de la "ASOCIACION COLOMBIANA DE INSTRUMENTADORES QUIRURGICOS PROFESIONALES "ACITEQ" quién velará por los intereses del gremio de Instrumentadores quirúrgicos, y con la ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE FACULTADES DE INSTRUMENTACIÓN QUIRÚRGICA "ACFIQ" quien apoyará los procesos académicos. COLDINSQUI, ACITEQ y ACFIQ velaran por la calidad de la formación en los diferentes programas, por el mejoramiento continuo del ejercicio profesional, y por los derechos laborales de los profesionales en sus relaciones de trabajo.

## MAPA DE MACROPROCESOS DE LA ORGANIZACIÓN







## 2. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

---

### POLITICA DE COBERTURA - OBSERVATORIO PROFESIONAL

---

Toda la organización desde sus áreas de gestión estratégica, coadyuvará de manera operativa a generar servicios de calidad como parte vital e importante del Saber Hacer del Colegio Colombiano de Instrumentación Quirúrgica para dar cobertura a nivel nacional.

**OBJETIVO:**

Implementar un Sistema Integrado de Gestión que asegure el posicionamiento de la organización como lo es el Observatorio Profesional de Instrumentación Quirúrgica de acuerdo con los referentes normativos vigentes.

---

### POLITICA DE EDUCACIÓN CONTINUADA

---

Orientación de todos los esfuerzos al mejoramiento de la calidad académica de los profesionales de acuerdo a su campo ocupacional.

**OBJETIVO:**

Generar una oferta de educación continuada, que busque responder a las necesidades de los profesionales en Instrumentación Quirúrgica en todo el territorio nacional, para elevar el nivel de calidad en la prestación de sus servicios.

---

### POLITICA DE INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN, TECNOLOGÍA Y EMPRENDIMIENTO.

---

Alineación de la investigación con innovación, la tecnología para responder a los problemas globales que afectan o impactan la profesión en Colombia y Latinoamérica.

**OBJETIVO:**

Desarrollar investigación e innovación tecnológica como aporte al desarrollo de la profesión y del país.

**AREA: EMPRENDIMIENTO**

---

---



Desarrollo de una infraestructura física y tecnológica que permita el desarrollo del emprendimiento como fuente de empleo y apoyo a la vinculación laboral de los profesionales en Instrumentación Quirúrgica.

**OBJETIVO:**

Implementar una Unidad de Emprendimiento que favorezca la política al primer empleo y la creación de empresa.

---

## POLITICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR

---

Desarrollo de planes, programas y proyectos al servicio de los profesionales e instrumentación Quirúrgica y a la comunidad en general que contribuyan a la solución de problemas en salud, con proyección a nivel nacional.

**OBJETIVO:**

Incrementar la contribución de la organización a la solución de problemas tanto del gremio como de la sociedad y a la satisfacción de necesidades del sector productivo.

---

## POLITICA DE GESTIÓN DE CONOCIMIENTO

---

El Colegio Colombiano de Instrumentación Quirúrgica propenderá por desarrollar de forma permanente acciones encaminadas a la generación y divulgación del conocimiento a partir de la aplicación del rigor científico tanto al interior de la organización como con otras organizaciones.

**OBJETIVO:**

- Fortalecer la visibilidad del Colegio Colombiano de Instrumentación Quirúrgica como generador de conocimiento.

---

## POLITICA DE RELACIONES EXTERNAS

---

El Colegio Colombiano de Instrumentación Quirúrgica propenderá por mantener relaciones estratégicas con organizaciones de todos los sectores de interés a nivel nacional e internacional en especial dando prioridad al sector académico y laboral.

**OBJETIVO:**

- Fortalecer las relaciones de cooperación interinstitucional en los ámbitos nacional e internacional

---

## POLITICA DE INTERNACIONALIZACIÓN

---



Desarrollo de acciones y proyectos que permitan el enriquecimiento de la comprensión y el ejercicio profesional de la Instrumentación Quirúrgica en el país y América Latina a través de las gestiones estratégicas de las relaciones externas.

**OBJETIVO:**

- Favorecer el mejoramiento del ejercicio profesional de la Instrumentación Quirúrgica a partir del análisis crítico de las diferencias respecto de la formación, la prestación del servicio y el mercado laboral de Colombia frente a otros países, gracias a la interacción con profesionales y organizaciones de otras áreas geográficas.

---

## POLITICA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

---

Alineación del presupuesto al Direccionamiento estratégico, a los planes operativos para dar cumplimiento oportuno a las obligaciones administrativas financieras. Todas las unidades operativas y académicas se orientarán hacia un autofinanciamiento.

**OBJETIVO:**

Asegurar los recursos operativos y financieros, suficientes y necesarios para la ejecución de los planes, programas y proyectos con miras a una proyección sostenible de la organización.

---

## POLITICA DE GESTIÓN TECNOLÓGICA

---

El Colegio propenderá por la utilización de recursos tecnológicos que favorezcan los procesos desarrollados al interior de la organización y velar por la seguridad de la información tanto física como virtual.

**OBJETIVO:**

Asegurar las condiciones tecnológicas para la ejecución de los procesos y actividades de la Organización considerando la naturaleza de cada uno de estos y la normatividad vigente.

---

## POLITICA DE TRATAMIENTO DE LA INFORMACIÓN

---

El Colegio asegura la reserva y protección de los datos de carácter personal que los usuarios y personal en misión han entregado por los diferentes canales de comunicación, así como la información confidencial que las entidades han entregado con ocasión de la suscripción de convenios por lo que hemos desarrollado la presente política de privacidad y protección de datos personales.

---

El uso de la información proporcionada al Colegio Colombiano de Instrumentación Quirúrgica COLDINSQUI será usada sólo con fines relacionados con el objeto social y capacidad de obrar.

**OBJETIVO:**

Definir los estándares para salvaguardar la información contra uso no apropiado y propender por la utilización de recursos tecnológicos que favorezcan los procesos desarrollados al interior de la organización y velar por la seguridad de la información tanto física como virtual.

## 3. PLAN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO 2015-2019

---

### OBSERVATORIO PROFESIONAL

---

**ESTRATEGIAS:**

- Estructurar un Sistema Integrado de información para el Observatorio profesional.
- Desarrollar acciones que permitan la implementación del Sistema Integrado de información para el Observatorio profesional.
- Aplicar un sistema de seguimiento, control y evaluación de la información.
- Implantar un Sistema de Información y Comunicación Organizacional que permita una mejor interacción y participación de los miembros colegiados.
- Desarrollar acciones con miras a la delegación de funciones públicas para el Registro único del Talento Humano en Salud de Instrumentación Quirúrgica en Colombia.

---

### EDUCACIÓN CONTINUADA

---

**ESTRATEGIAS:**

- Diseñar un portafolio de oferta académica orientándola a satisfacer las necesidades de los profesionales, con el fin de mejorar los niveles de calidad en la prestación de sus servicios.
- Realizar proyectos académicos en alianza con organizaciones nacionales e internacionales, como la Asociación Colombiana de Facultades de Instrumentación Quirúrgica y Asociaciones gremiales del territorio nacional

---

### INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN, TECNOLOGÍA Y EMPRENDIMIENTO.

---

## INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

### ESTRATEGIAS:

- Creación de un grupo de investigación del Colegio Colombiano de Instrumentación Quirúrgica.
- Desarrollar proyectos de investigación que busquen dar respuesta a las necesidades de la profesión con recursos propios o en convenios con otras instituciones como universidades u organismos de cooperación.
- Participar en redes de investigación, utilizando infraestructura tecnológica como medio de acceso a la información.
- Desarrollar eventos científico – técnicos que coadyuven al fortalecimiento de la investigación en la Organización
- Gestionar la presencia y colaboración de investigadores internacionales en proyectos a ejecutarse en COLDINSQUI
- Realizar publicaciones en revistas científicas indexadas de docentes y estudiantes

## EMPRENDIMIENTO

### ESTRATEGIAS

- Diseñar un programa para la formación de emprendedores
- Participar en la incubación de empresas y en el desarrollo de parques tecnológicos
- Transformar a los servicios del colegio en unidades de gestión productiva

---

## RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR

---

### ESTRATEGIAS:

- Estructurar el Sistema de Vinculación con la Colectividad y apoyar en la normalización para su funcionamiento
  - Establecer alianzas con organizaciones para ejecutar programas de apoyo comunitario, priorizando la participación de los colegiados voluntarios.
  - Participar en proyectos con organizaciones gubernamentales o no gubernamentales que beneficien la comunidad en áreas de competencia de la profesión.
  - Establecer un portafolio de servicios para los sectores públicos y privados en las áreas de competencia de COLDINSQUI.
  - Establecer programas de interés social que beneficien a la comunidad de Instrumentadores Quirúrgicos en los ámbitos personal, social y profesional.
-

---

## GESTIÓN DE CONOCIMIENTO

---

### ESTRATEGIAS:

- Identificar fuentes de financiación para el desarrollo de proyectos de investigación del Colegio.
- Participar en eventos académicos que permitan la divulgación del conocimiento generado por parte del grupo de investigación del Colegio.
- Gestar un evento académico que permita la divulgación del conocimiento generado en el grupo de investigación del Colegio, que congregue los principales avances de investigación en el área de conocimiento de la profesión, de tal manera que favorezca la actualización de los profesionales del gremio y la visibilidad nacional e internacional de COLDINSQUI.

---

## RELACIONES EXTERNAS

---

### ESTRATEGIAS:

- Incrementar la movilidad de directivos y colegiados mediante alianzas estratégicas con universidades y organismos nacionales e internacionales.
- Mantener una participación activa y permanente en la Confederación de Colegios Profesionales en Salud CONFECOLSA.
- Mantener las relaciones de cooperación con organismos nacionales e internacionales, sectores productivos y Fuerzas Armadas.
- Fortalecer la vinculación con los sectores productivos y de servicios en los ámbitos nacional e internacional con el propósito de conseguir pasantías y empleo para los profesionales.

---

## INTERNACIONALIZACIÓN

---

### ESTRATEGIAS:

- Desarrollo de proyectos que permitan identificar aspectos de convergencia en la formación, la prestación del servicio y mercado laboral respecto de la Instrumentación Quirúrgica en Colombia frente a otras áreas geográficas.
  - Participación del Colegio en actividades y proyectos que beneficien la interacción de profesionales en Instrumentación Quirúrgica Colombianos con los de otras áreas geográficas.
  - Participación del Colegio en actividades y proyectos que beneficien el ejercicio de la profesión en Colombia y América Latina.
- 
-

---

## GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

---

### ESTRATEGIAS:

- Diversificar las fuentes de financiamiento del presupuesto de COLDINSQUI
- Implementar un sistema de administración presupuestaria.
- Crear una reglamentación de la administración financiera de COLDINSQUI de modo que facilite la distribución y la reinversión de los fondos generados por los proyectos institucionales y por la prestación de servicios.
- Proporcionar alternativas de financiamiento atractivas y seguras para el autofinanciamiento y sostenibilidad financiera del colegio.
- Establecer un sistema de gestión administrativa.

---

## GESTIÓN TECNOLÓGICA

---

### ESTRATEGIAS:

- Establecer contratos o convenios que permitan asegurar las condiciones tecnológicas para el desarrollo de las funciones misionales del Colegio al igual que los procesos estratégicos y de apoyo.
- Desarrollar acciones encaminadas a mantener la seguridad de la información tanto del archivo físico como el virtual.

## 4. REFERENCIAS

- Constitución Política de Colombia. República de Colombia 1991.
  - Estatutos del Colegio Colombiano de Instrumentación Quirúrgica "COLDINSQUI" 2007.
- 
-